



“ **La formation qui fera pétiller votre rapport  
au travail !** ”

## Le Parcours Pop 2022

**Pourquoi** : parce que la crise sanitaire a éprouvé le lien social dans les entreprises, que le télétravail a changé les repères et les rapports au travail, que la distanciation n'a pas permis de régler les problématiques humaines de visu et que le métier de RH est tellement difficile à tenir entre les obligations de l'employeur, les managers pris entre le marteau et l'enclume et les états d'âme des équipes.

Nous vous proposons un espace « protégé » et bienveillant, entre pairs, pour prendre du recul et retrouver de la vitalité dans son métier. POP, c'est un programme de formation inter-entreprise proposant des ateliers interactifs qui conjuguent des expérimentations et des apports méthodologiques.

**Réunion de présentation via ZOOM** : 24 janvier et 07 février à 18h30. Inscrivez vous [ici](#) !

**Prérequis** : tenir une fonction dans les Ressources Humaines

### Comment :

- Parcours de 3 modules
- **Module de 2 ateliers de 4 heures.** *Il est possible de s'inscrire à un seul module, néanmoins, l'inscription vaut pour les deux ateliers de chaque module*
- Tarif : module unique 450 € HT
- Parcours de 3 modules : 1200 € HT

### Où :

- En présentiel à Lyon : vendredi 14h -18h
- En distanciel sur zoom : vendredi 8h30 -12h30



Modules	Date	Ateliers	Programme
<b>MODULE 1 :</b> Retrouver du jus	Au choix : 18/02/2022 ou 18/03/2022	Comment mieux se connaître pour faire son métier avec sérénité	Connaitre ses points forts et compenser ses limites dans son rôle de RH
	25/03/2022	Comment manager ses émotions dans les situations de stress	Trouver un équilibre entre émotion et rationalité dans les situations complexes
<b>MODULE 2 :</b> Mixer pour mieux matcher	15/04/2022	Comment « supporter » les autres ?	Savoir accompagner les différents acteurs dans l'entreprise sans se « perdre »
	06/05/2022	Comment débloquer les situations inextricables !	Dépasser les tabous, les non-dits et retrouver la confiance
<b>MODULE 3 :</b> Donner de la puissance et du sens à la RH	20/05/2022	Comment prévenir plus que guérir	Anticiper les problèmes humains Prendre en compte les signaux faibles
	24/06/2022	Comment redonner toutes ces lettres de noblesses à la RH	Mobiliser de manière optimale les compétences individuelles pour promouvoir la synergie et l'engagement

Pour s'inscrire : c'est [ici](#) !