

SÉCURISER LE RECRUTEMENT ET LA GPEC

« Comblers les trous dans la raquette ! »

POUR QUOI :

- / Recruter un candidat sans se tromper
- / Trouver des solutions aux métiers en tension
- / Développer la délégation – la polyvalence et la mobilité interne
- / Faire travailler ensemble les différentes générations
- / Motiver la nouvelle génération pour la fidéliser
- / Retenir les savoir-faire et anticiper les compétences de demain
- / Donner des perspectives à chaque collaborateur

MÉTHODE :

Nous pouvons vous transférer notre savoir-faire pour mettre en place une démarche globale stratégique de ressources Humaines en définissant avec vous tous les grands processus de la Fonction Ressources Humaines : Recrutement – Intégration – Formation – Rémunération – Départ.

Aussi d'intervenir ponctuellement sur une thématique précise comme le recrutement par exemple et trouver le « mouton à 5 pattes », s'il existe !

Et enfin, externaliser une partie de la fonction Ressources Humaines.

NOUS VOUS PROPOSONS

- / Sur le recrutement : Définir le profil de poste – réaliser la sélection des candidats et identifier les points de vigilance pour une intégration réussie
- / Sur la GPEC : appréhender la revue de personnel – identifier les points forts des collaborateurs – mettre en œuvre des entretiens annuels professionnels intéressants – clarifier l'organigramme et les responsabilités ...

NOTRE EXPÉRIENCE QUI APPORTE LA VALEUR AJOUTÉE

Nous avons à notre actif plus de 500 recrutements faits sur des profils qualifiés et très qualifiés. Nous avons mis en place plusieurs démarches de GPEC en intégrant l'évaluation des points forts de l'ensemble des collaborateurs ce qui développe une dynamique de **motivation** et donc de **performance**.

*GPEC : mot compliqué d'abréviation qui peut vite devenir une usine à gaz