

PILOTER L'ÉQUILIBRE ENTRE L'EFFICIENCE ET LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

« Travailler sur le temps long permet de gérer l'immédiateté du monde »

POUR QUOI :

- / Développer de la **valeur ajoutée** et de la **motivation**
- / Concilier l'exigence de la **performance** et l'amélioration de la qualité de vie au travail
- / Réaligner toutes les fonctions vitales de l'entreprise pour permettre une fluidité organisationnelle
- / Raccrocher les « wagons » entre la hiérarchie et le terrain
- / Re créer du **dialogue social** entre Direction/CSE

MÉTHODE :

C'est une démarche globale qui demande une analyse précise de la situation, en prenant en compte l'ensemble des parties prenantes et les contraintes conjoncturelles.

Nous pourrions vous accompagner pour traiter les difficultés visibles mais aussi de proposer des « espaces de régulation » afin d'organiser en profondeur le fonctionnement du collectif et anticiper le moyen terme.

NOUS VOUS PROPOSONS

Co-construire avec vous la méthode (plans d'action, comité de pilotage, groupes de travail..) et nous interviendrons en ressource aux endroits les plus appropriés , pour éclairer, organiser, soutenir, énergiser, réaliser et relier...

NOTRE EXPÉRIENCE QUI APPORTE LA VALEUR AJOUTÉE

C'est pour tout cela que nous faisons ce métier, et que nous nous remettons tous les jours en cause.