

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

« *Le management est mort ! vive le management* »

POUR QUOI :

- / Prendre un poste de manager
- / Monter en compétences sur les fondamentaux du management et de l'animation d'équipe
- / Savoir utiliser tous les outils managériaux : EAP, pilotage individuel, réunion équipe, organisation du travail ..
- / Savoir gérer des situations complexes : donner du sens, gestion des conflits, du stress, personnalité difficiles, communication interpersonnelle, négociation sensible...
- / Travailler sur sa posture et son positionnement en tant que manager : intuition, émotion, soft skills..
- / Harmoniser les pratiques managériales sur toute la ligne hiérarchique

MÉTHODE :

Nos formations sont expérientielles, dynamisantes et teintées de connaissance de soi. Elles permettent d'outiller les managers juniors et aux managers confirmés de sortir de leurs habitudes et prendre du recul.

NOUS VOUS PROPOSONS

Nous sommes Datadock et en cours d'acquisition de Qualiopi : catalogue de formation en intra et en inter ([lien](#))

- / Format court sous forme de work shop (2h)
- / Journée de Formation classique
- / Parcours de Formation en intra entreprise à partir de 3 journées

NOTRE EXPÉRIENCE QUI APPORTE LA VALEUR AJOUTÉE

C'est en travaillant avec les managers et en leur donnant de nouvelles clés issues de la psychologie du travail que Reconnessens contribue à améliorer le bien être au travail de toutes les personnes présentes dans l'entreprise.

Animatrice d'un groupe Germe depuis 2013 , j'ai participé à plus de 50 expertises présentant des innovations managériales, très en lien avec l'intelligence collective, le management agile et humaniste.



LE RÉSEAU DE PROGRÈS
DES MANAGERS