



Emergence : la formation en management pour les managers de proximité

Emergence ... de quoi s'agit-il ?

Emergence est une offre de formation créée spécifiquement par GERME pour répondre aux besoins de développement des compétences des managers de proximité exprimés par ses entreprises clientes.

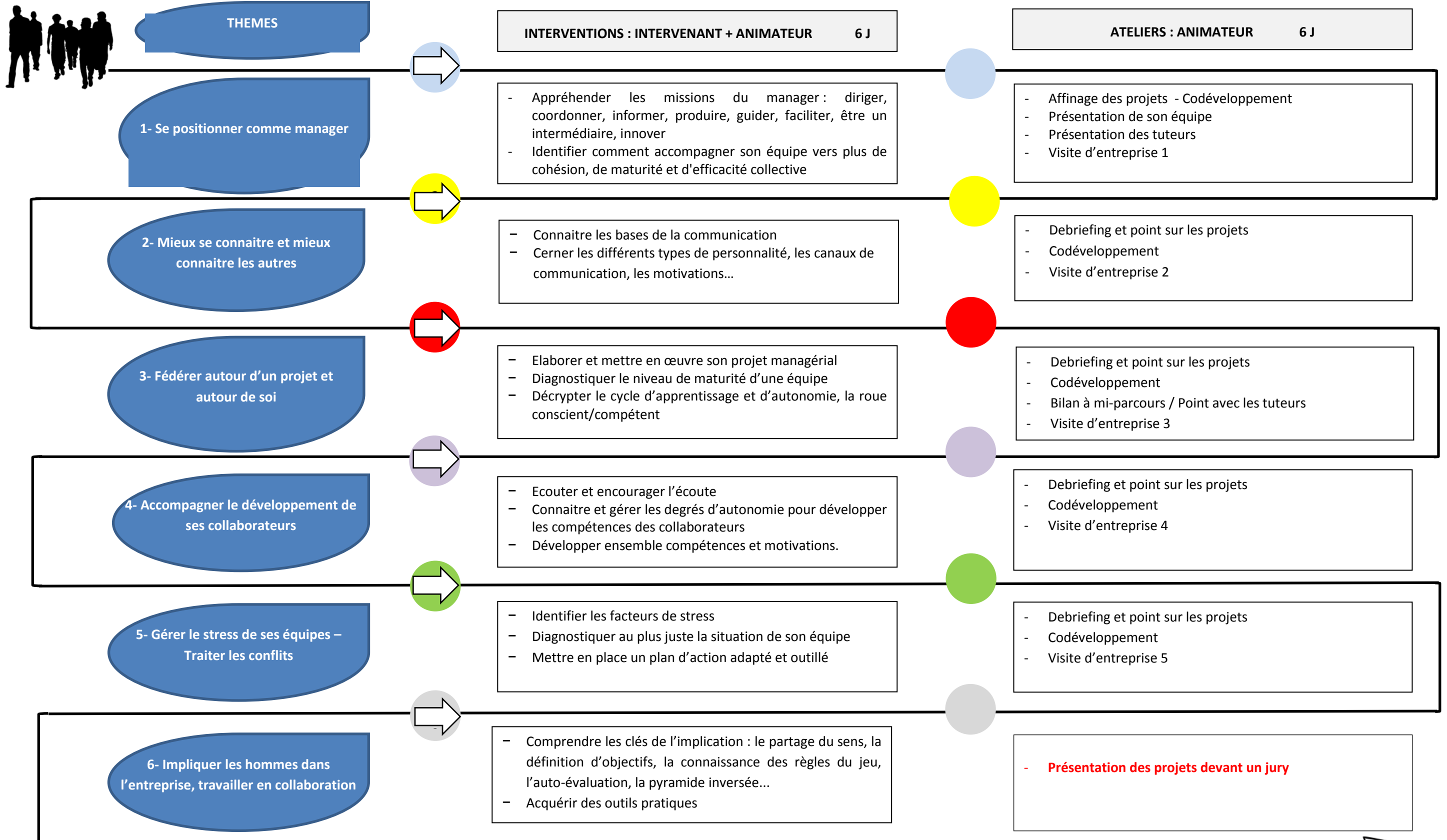
Les agents de maîtrise ou cadres assurant une fonction managériale, opérationnelle, de 1^{er} ou 2^{ème} niveau : managers « d'opérateurs » (employés, techniciens, ouvriers...) bénéficient de 12 journées de formation dont l'objectif est de :

- les amener à se sentir à l'aise dans leur fonction et dans leurs missions
- les faire grandir dans l'esprit et la méthode GERME afin de les aider à se mobiliser autour des projets ou des évolutions de leur entreprise
- développer leurs compétences managériales

Emergence... Les 10 points clés

1. Une formation articulée autour du **projet managérial** du participant
2. **12 participants par groupe** (en respectant les règles de non-concurrence) issus de fonctions et d'entreprises variées
3. Un fonctionnement par « **promotions** » : formation de date à date
4. Une formation sur 18 mois qui permet le **progrès dans la durée** avec un **rythme régulier** de à 3 à 5 semaines entre chaque rencontre
5. Une formule adaptée au plan de formation
6. Un **réfèrent de l'entreprise**, hiérarchique ou non, **accompagne** le participant de façon régulière
7. Un **animateur dédié** au groupe pour accompagner la dynamique
8. Une **alternance de journée d'apports extérieurs et d'ateliers** pour capitaliser et avancer sur les projets
9. L'atelier Emergence constitue un moment clé pour renforcer les acquis (**échanges** sur les applications réalisées en entreprise, **travaux en sous-groupes** sur les projets, **exercices complémentaires** au thème travaillé avec l'intervenant.)
10. Des **intervenants sélectionnés par Germe** pour leur capacité à apporter des méthodes et des outils concrets, transposables aux situations vécues par les participants en entreprise

Emergence : Programme 2015-2017 – 12 jours



Emergence... quels bénéfices ?

○ **L'efficacité de l'apprentissage**

La démarche consiste à travailler sur des cas réels d'entreprise. Le vécu de chacun, l'analyse, la réflexion commune et les apports d'un intervenant expert permettent d'explorer des problématiques et des solutions nouvelles.

L'entraînement EMERGENCE facilite l'appropriation et la mise en œuvre d'améliorations co-élaborées. Ce souci du concret permet d'éviter les effets de mode et garantit le pragmatisme de l'apprentissage.

○ **Le changement dans la durée**

C'est en s'entraînant régulièrement aux différentes pratiques du management que se développent les compétences et se transforme l'identité du manager. Les changements en profondeur se font graduellement et sont ainsi mieux assimilés pour permettre la croissance de l'individu, de l'équipe et de l'entreprise.

○ **La prise de recul pour mieux comprendre, décider et innover**

La rencontre entre pairs, de fonctions et d'univers différents stimule la confrontation d'expériences, la prise de recul et la croissance managériale.

Le co-apprentissage développe le « savoir devenir ensemble » au-delà des différences d'expériences et de responsabilités.

L'échange n'a pas seulement des vertus pédagogiques, c'est aussi la base d'une authentique vie de groupe, la source d'un progrès permanent.

Le budget par participant est de 3 300 € hors taxes pour 12 journées sur 18 mois, TVA à 20 %. Le repas est inclus dans le prix.

Jean-Albert GRANGE - Animateur
jagrange@loiseaulyre.net
06 84 04 14 54